

# **Bilancio Sociale 2020**

**Cooperativa Sociale Baobab**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
	Output attività .....	24
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	24
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	28
8.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	29
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	29
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	29
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	29
09.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	30
	Relazione organo di controllo .....	30



# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Chiudiamo un anno difficile e impegnativo e questi sono gli eventi :

- 14/01/2020 primi sopralluoghi per il nido
- Tirocinante della scuola Einaudi
- Chiusura Covid dal 05/03/2020 al 03/06/2020: il 3 giugno ha ripreso servizio Andros, l'8 giugno hanno ripreso servizio Carranza e Perez, il 15 giugno Soprana e Burgo.
- 13/06/2020 dimissioni Deborah Nagler
- 30/06/2020 approvazione Di Tommaso (ufficio igiene) per idoneità nido.
- 20/08/2020 domanda di accreditamento della microstruttura.
- 01/09/2020 visita di valutazione pedagogica per accreditamento servizio Tagesmutter, presso il domicilio della Tagesmutter Carranza
- 01/09/2020 assunzione assistente all'infanzia per la microstruttura aziendale Silvia Siviero
- 03/09/2020 apertura microstruttura
- 14/09/2020 inizio servizio della nuova Tagesmutter che opera a Laives, De Prosperis.
- 16/10/2020 ultimo giorno della coordinatrice Seppi, sostituita da Rigo.
- 02/11/2020 chiusura Covid (Laives)
- 05/11/2020 chiusura Covid (Bolzano e Laives) le Tagesmutter Carranza e Perez prestano il servizio d'emergenza.
- 24/11/2020 consegna libri contabili per revisione
- 11/12/2020 Termine supervisione tecnica presso la microstruttura
- 18/12/2020 Commissione riunita in videoconferenza, per valutare la frequenza di un bambino con bisogni speciali.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per il passato esercizio si può confermare, sia nel senso dell'art. 2 della legge n. 59 del 30.01.1992, sia nel senso dell'art.

2545 del Codice Civile, che le attività della cooperativa sono state svolte in conformità con l'oggetto della Cooperativa e come regolato negli statuti, e in particolare che lo scopo cooperativo è stato realizzato in conformità con lo statuto.

Sulla base delle operazioni condotte con i soci, che sono definite nello scopo e nell'oggetto sociale della cooperativa, la cooperativa contribuisce direttamente alla loro promozione economica e sociale. I prezzi sono stati fissati in conformità con il principio cooperativo della parità di trattamento ai sensi dell'art. 2516 ZGB, tenendo conto della quantità e della qualità. Il bilancio sociale è stato approvato dal consiglio d'amministrazione della cooperativa e dall'assemblea generale dei soci il 29.06.2021.

Il bilancio sociale del 2020 sarà pubblicato sul sito della Cooperativa Sociale Baobab ([www.baobab-bz.it](http://www.baobab-bz.it)).

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	Cooperativa Sociale Baobab
<b>Codice fiscale</b>	03010470213
<b>Partita IVA</b>	03010470213
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	PIAZZA CRISTO RE 7 - BOLZANO * BOZEN 39100 (BZ)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C128351
<b>Telefono</b>	0471-1810908
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="https://www.baobab-bz.it/">https://www.baobab-bz.it/</a>
<b>Email</b>	baobab.coop@outlook.it
<b>Pec</b>	baobab.coop@pec.rolmail.net
<b>Codici Ateco</b>	88.91

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa conta 4 Tagesmutter che operano nel comune di Bolzano, 1 Tagesmutter a Merano e 1 a Laives.

Nel luglio 2020, causa pandemia, si è dimessa la Tagesmutter che lavorava a Naz Sciaves. Nel settembre 2020 si insediato il nuovo servizio della cooperativa, la Microstruttura aziendale, a Bolzano

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

LA COOPERATIVA HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, SOCI E NON SOCI, MEDIANTE L'UTILIZZO RAZIONALE DELLE RISORSE UMANE E MATERIALI A DIPOSIZIONE. ESSA OPERA ISPIRANDOSI AI PRINCIPI DI SOLIDARIETA' E MUTUALITA', E SI PROPONE LA GESTIONE IN FORMA DI IMPRESA DI SERVIZI SOCIO SANITARI, CULTURALI ED EDU-CATIVI. LO SCOPO CHE I SOCI LAVORATORI DELLA COOPERATIVA INTENDONO PERSEGUIRE E' QUELLO DI OFFRIRE ASSISTENZA ALL'INFANZIA QUALIFICATA E DI OTTENERE, TRAMITE LA GE-STIONE IN FORMA ASSOCIATA E CON LA PRESTAZIONE DELLA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA, CONTINUITA' DI OCCU-PAZIONE E LE

MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI, PROFESSIONALI, AL FINE DI PROMUOVERE L'IMPRENDITORIALITÀ FEMMINILE. LA COOPERATIVA, NELLO SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ, SI AVVARrà PREVALENTEMENTE, DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI, ED INTENDE ORIENTARE LA PROPRIA GESTIONE AL CONSEGUIMENTO DEI PARAMETRI DI SCAMBIO MUTUALISTICO PREVALENTE AI SENSI DELL'ART. 2512 SS. C.C. LA COOPERATIVA PUÒ SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITÀ ANCHE CON TERZI NON SOCI. AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI E MUTUALISTICI, COME DISPOSTO DALLA LEGGE DEL 03.04.2001 N. 142 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI, I SOCI INSTAURANO CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, NELLE DIVERSE TIPOLOGIE PREVISTE DALLA LEGGE, OVVERO IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA LA LEGISLAZIONE ITALIANA. LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI SONO DISCIPLINATE DA UN APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE DEL 03.04.2001 N. 142.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO:

A) ASSISTENZA

QUALIFICATA RIVOLTA A BAMBINI ATTRAVERSO LE "TAGESMUTTER/TAGESVATER", ASSISTENTI ALL'INFANZIA ED ALTRE FIGURE PROFESSIONALI OPERANTI NEL CAMPO DELL'ASSISTENZA ALL'INFANZIA;

B) PROMOZIONE E SOSTEGNO DI OGNI TIPO DI PROGETTO CHE HA LO SCOPO DI ASSISTERE I BAMBINI NEL MODO MIGLIORE, ANCHE IN COLLABORAZIONE CON ALTRI GRUPPI D'INIZIATIVA, ISTITUZIONI ED ENTI;

C) ORGANIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO DELLE "TAGESMÄTTER/TAGESVÄTER", DELLE ASSISTENTI ALL'INFANZIA E DI ALTRE FIGURE PROFESSIONALI OPERANTI NEL CAMPO DELL'ASSISTENZA ALL'INFANZIA E DEL PERSONALE;

D) GESTIONE DI MICROSTRUTTURE PER LA PRIMA INFANZIA E DI ASILI NIDO AZIENDALI;

E) GESTIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA AL BAMBINO; F) SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI CUSTODIA E VIGILANZA DI MINORI (BABYSITTERAGGIO);

G) GESTIONE DI GRUPPI GIOCO, CENTRI GENITORI-BAMBINI E CENTRI FAMIGLIE;

H) OFFERTE DI CONSULENZA;

I) ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI SERVIZI SOCIALI PER ANZIANI E SERVIZI DI SOSTEGNO E AIUTO DOMICILIARE ALLE FAMIGLIE.

SONO CONSIDERATI DESTINATARI DEI SERVIZI SVOLTI DALLA COOPERATIVA:

A) I BAMBINI ED I RISPETTIVI GENITORI/TUTORI;



- B) DONNE E UOMINI CHE LAVORANO NELL'AMBITO DELL'ASSISTENZA INFANTILE;  
 C) DONNE E UOMINI CHE INTENDONO DIVENTARE "TAGESMUTTER/TAGESVATER";  
 D) LE PERSONE ANZIANE E LE RISPETTIVE FAMIGLIE.

PER LO SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITA', LA COOPERATIVA PUO' DOTARSI DI TUTTE LE ATTREZZATURE, MAC-CHINE, MOBILI ED IMMOBILI UTILI E NECESSARI. A TALE SCOPO POTRA' COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI MOBILIARI, IMMOBILIARI E FINANZIARIE RITENUTE UTILI E NECESSARIE DAGLI ORGANI SOCIALI PER IL MIGLIORE PERSEGUI-MENTO DELLO SCOPO SOCIALE.

PUO' ANCHE STIPULARE ACCORDI, CONTRATTI, CONVENZIONI O REALIZZARE ALTRE FORME DI COLLEGAMENTO CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI CHE POSSONO FACILITARE L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' SOCIALE.

PER LO SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITA' LA COOPERATIVA PUO' ALTRESI' OTTENERE PRESTITI DA SOCI, DISCIPLINATI DA APPOSITO REGOLAMENTO INTERNO E NELL'OSSERVANZA DELLE LEGGI VIGENTI ED, IN PARTICOLARE, DEI LIMITI PREVISTI DALL'ART. 13 DEL D.P.R. 29 SET-TEMBRE 1973, N. 601 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI.

ESSI DOVRANNO ESSERE COMMISURATI ALL'EFFETTIVO FABBISOGNO FINANZIARIO. PUO' ALTRESI' ACCETTARE PROVENTI DERIVANTI DA ATTI DI LIBERALITA', PROVENIENTI DA SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, SOCI O NON SOCI, NONCHE' OTTENERE CONTRIBUTI PER L'ACQUISIZIONE DI IMMOBILI, ATTREZZATURE, APPAREC-CHIATURE E ARREDAMENTI. LA SOCIETA' POTRA' COMPIERE INOLTRE QUALUNQUE ALTRA OPERAZIONE, ATTO O NEGOZIO CHE RISULTI UTILE O NECESSARIO AL CONSEGUIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, IL TUTTO COMUNQUE NEL RISPETTO DELLA VIGENTE NORMATIVA. POTRA' ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE, CONSORZI ED ASSOCIAZIONI, A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO, IL TUTTO PURCHE' NON NEI CONFRONTI DEL PUBBLICO E PURCHE' TALI ATTIVITA' NON VENGANO SVOLTE IN MISURA PREVALENTE RISPETTO A QUELLE CHE COSTITUISCONO L'OGGETTO SOCIALE.

LA COOPERATIVA SI PROPONE, INOLTRE, DI COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTU-RAZIONE O IL POTENZIAMENTO AZIENDALE. IN PARTICOLARE, LA COOPERATIVA POTRA' STIPULARE CONTRATTI PER LA PARTECIPAZIONE A GRUPPI COOPERATIVI PARITETICI, AI SENSI DELL'ART. 2545 - SEPTIES C.C., CON LA PREVENTIVA AUTORIZZAZIONE DA PARTE DELL'ASSEMBLEA.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non erano previste altre attività.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

Denominazione	Anno

### **Consorzi:**

Nome

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota
Raiffeisenverband	500,00

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa ha la sede a Bolzano e gestisce una microstruttura aziendale, con bambini che vivono nel comune di Bolzano.

La Baobab è una piccola cooperativa di Tagesmutter (6) che accoglie bambini in diversi comuni della provincia.

### **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa è stata fondata da 5 soci fondatori: Dorigatti Maria Giovanna (Presidente e Pedagogista), Cunha Cleide Aparecida (Vicepresidente e coordinatrice fino al 21.03.2019) Zanella Rosa (non operativa e dimessa il 21.03.2019), Silvia Andros, Fatima Carranza.

Il CDA è stato definito in atto costitutivo e gli attuali consiglieri hanno il primo mandato. Dopo la costituzione due consigliere hanno lasciato il CDA.

Le prime Tagesmutter e socie della cooperativa che hanno iniziato il loro lavoro presso la cooperativa sono: Silvia Andros (dal 21.11.2018), Fatima Carranza (dal 21.11.2018), Karen Soprana (dal 21.11.2018) e Marcella Burgo (dal 21.11.2018).

Nell'anno 2019 era attivo un altro servizio : "Spielgruppe" le educatrici che ne hanno preso parte sono: Michela Ratto (dal 04.02.2019 al 05.05.2019) e Alessandra Zeni (dall'01.06.2019 al 31.12.2019), mentre la segretaria era Holzeisen Valeria (dal 04.02.2019 al 04.05.2019), successivamente viene assunta la coordinatrice Miriam Seppi che lavorerà fino ad ottobre 2020 dopodiché, causa dimissioni di quest'ultima, lascerà il posto all'attuale coordinatrice Sara Rigo.

Si sono aggiunte nuove Tagesmutter nell'anno 2019: Nagler Deborah (dal 15.07.2019 al 13.06.2020), Ruth Perez Garcia (04.11.2019) e infine Maria Giulia De Prosperis nel settembre 2020.

Con l'apertura della Microstruttura aziendale nel settembre 2020, è stata assunta Silvia Siviero, come assistente all'infanzia.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARIA GIOVANNA DORIGATTI	Sì	femmina	73	27/09/2018		1		No	PRESIDENTE
SILVIA ANDROS	Sì	femmina	49	27/09/2018		1		No	VICE PRESIDENTE
FATIMA CARRANZA	Sì	femmina	41	27/09/2018		1		No	CONSIGLIERA

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

soci fondatori 3

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La nomina avviene per elezione diretta e la durata è di 3 anni.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il numero di CDA in un anno è di 12, uno al mese, dove la partecipazione è di tutti i componenti.

### **Tipologia organo di controllo**

Non presente

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	1	26/06/2020	1. Approvazione del bilancio 2019 2. Approvazione delle attività 2019-2020 3. Compenso amministratore 4. Varie ed eventuali	80,00	2,00

Con le socie vengono regolarmente svolti degli incontri, dove vengono informate sulla cooperativa e hanno la possibilità di fare richieste e proposte per il loro impiego. Le socie vengono coinvolte in sede di incontri per formazione, organizzate dalla cooperativa.

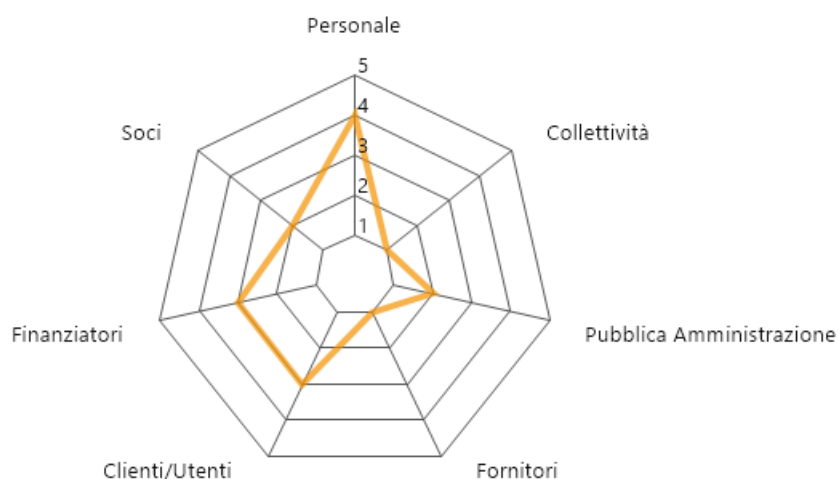
### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Riunioni mensili con il personale e frequenti incontri formativi nel corso dell'anno, dove le persone possono fare proposte e vengono informate sull'andamento delle cooperative.	4 - Co-produzione
Soci	Siccome le socie sono anche lavoratrici vengono coinvolte mensilmente e anche in sede dell'assemblea generale.	2 - Consultazione
Finanziatori	Gli enti pubblici vengono regolarmente informati tramite consegna del materiale statistico sui servizi della cooperativa. Vengono organizzati da parte dell'ente pubblico diversi incontri informativi durante l'anno.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Causa Covid non è stato possibile organizzare serate informative con i genitori, ma si sono svolti individualmente. I genitori ricevono frequenti informative da parte della cooperativa e hanno la possibilità in qualsiasi momento di fare proposte e richieste per il servizio.	3 - Co-progettazione
Fornitori	I fornitori vengono scelti con particolare attenzione in base alla qualità dell'offerta. Non previsti particolari coinvolgimenti.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Con i servizi sociali e gli servizi sul territorio viene svolto un frequente contatto e scambio specialmente per i bambini con particolari fragilità familiari.	2 - Consultazione
Collettività	È stato attivato uno sportello pedagogico accessibile a tutti i genitori.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Aziende	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione per servizi di microstruttura aziendale
Coop. Clab	Impresa sociale	Altro	Collaborazione su progetti
Scuole servizi sociali	Ente pubblico	Accordo	Inserimento tirocinanti
Altre cooperative del settore infanzia	Impresa sociale	Altro	rete delle pedagogiste

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 6 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

Dai questionari somministrati ai genitori che usufruiscono del servizio di assistenza presso la Microstruttura aziendale, emerge una valutazione complessiva molto soddisfacente, sono molto soddisfatti sul progetto educativo, ritengono di avere un buon rapporto con le educatrici e con l'ufficio e che gli spazi siano adeguati e funzionali.

Le schede di soddisfazione del personale sono anche molto positive, le dipendenti ritengono la loro esperienza lavorativa complessivamente positiva e gratificante, e comunicano buoni rapporti tra colleghe e amministrazione. Unica nota negativa da sottolineare, il contratto collettivo con retribuzione per qualcuno troppo bassa.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
11	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	9	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	11	9
< 6 anni	11	9
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
7	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
10	supervisione	10	10,00	No	1040,00

### *Formazione salute e sicurezza:*

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
4	sicurezza sul lavoro	8	4,00	Si	1017,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
11	Totale dipendenti indeterminato	7	4
0	di cui maschi	0	0
11	di cui femmine	7	4

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalisti</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Non è prevista nessuna attività per volontari.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	10000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

29.900€/22.061€

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun volontario attivato**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Si crea occupazione, soprattutto femminile, dando così la possibilità di alzare il reddito familiare

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Gli organi decisionali sono composti da sole donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Le dipendenti sono molto coinvolte, anche il benessere personale delle lavoratrici è aumentato.

Con la formazione che possiamo offrire, migliorano le loro capacità.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La domanda dei servizi offerti è in continua crescita e aumenta anche il tasso di occupazione sul territorio, è possibile conciliare lavoro e famiglia.

Le dipendenti hanno tutte un contratto a tempo indeterminato.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

I servizi di assistenza all'infanzia sul territorio offerti dalla cooperativa migliorano la conciliazione famiglia-lavoro dei genitori coinvolti e crea una maggiore qualità della vita.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Nel 2020 è stato attivato il servizio di microstruttura aziendale, questo servizio è un'ulteriore offerta accessibile alle famiglie del territorio. La cooperativa, inoltre, è disponibile ad assumere nuove Tagesmütter in tutto il territorio per offrire un servizio a 360 gradi.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

È stato attivato un nuovo servizio, in una zona della città di Bolzano sprovvista di servizi idonei e ricca di luoghi di occupazione, dove vengono rispettate le esigenze di famiglie e bambini

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Per i bambini con fragilità viene offerto un servizio di consulenza specifico e professionale, ciò diminuisce il disagio sociale, che porta ad un risparmio della PA

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Nel 2020 è stato ampliato il monte ore di co-programmazione con i comuni.

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul**

**totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

**Output attività**

La cooperativa in numeri:

Totale bambini assistiti nei vari comuni dal servizio di assistenza domiciliare nel 2020:

Bolzano: 28

Merano:

Laives:

Naz Sciaves:

Totale bambini assistiti presso la Microstruttura aziendale: 3

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)****Nome Del Servizio:** TAGESMUTTER**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5**Tipologia attività interne al servizio:** Assistenza bambini 0-3 a casa della Tagesmutter qualificata

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
22	Minori

**Nome Del Servizio:** microstruttura aziendale**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 1**Tipologia attività interne al servizio:** Servizio per la prima infanzia

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione



0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
3	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

non previste altre tipologie di beneficiari

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Vedi paragrafo Output attività

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

I servizi sono tutti accreditati dalla Provincia di Bolzano - Ufficio Famiglia. Non sono in atto altre certificazioni.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi sono stati raggiunti.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il fattore unico e principale dell'anno 2020 che ha potuto compromettere il raggiungimento degli obiettivi della cooperative è stata la pandemia.

Chiusure totali e/o parziali, comuni cluster, quarantene delle famiglie/dipendenti, genitori impauriti che hanno ritirato o modificato il contratto dei figli.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	33.159,00 €	42.456,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	171,00 €	719,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	252.899,00 €	217.570,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	3.150,00 €	4.600,00 €	0,00 €
Totale riserve	7.554,75 €	/ €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	53.992,67 €	7.788,40 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	64.698,00 €	12.387,00 €	0,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	53.993,00 €	7.788,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	55.896,00 €	9.234,00 €	0,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.150,00 €	4.600,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	286.229,00 €	260.745,00 €	0,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	160.062,00 €	189.323,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	187,65 €	1.917,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	33.159,00 €	33.159,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	252,899,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	171,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	252.899,00 €	88,36 %
Incidenza fonti private	33.159,00 €	11,58 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

non prevista

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti: no presenti.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sono in atto controversie/contenziosi.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa rispetta ogni bambino, che è al centro dell'attenzione, guarda i bisogni delle famiglie e delle dipendenti nell'assoluto rispetto della parità di genere e dei diritti umani.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il CDA si riunisce con cadenza mensile e ne prendono parte tutti i membri (3), i punti più importanti e le discussioni avvenute:

- 

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Questioni sul personale, situazione economico finanziaria della cooperativa, emergenza COVID (chiusure, cassa integrazione, acquisti igiene e prevenzione etc.), ammissione nuove socie, .....

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### ➤ **Relazione organo di controllo**

Non è prevista la nomina dell'organo di controllo.